

TRATTAMENTO ECONOMICO MALATTIE

• **MODALITA' DI RIMBORSO**

Per richiedere il rimborso relativo al trattamento economico per le assenze dal lavoro a causa di malattia è necessario:

- 1) Inserire l'evento in denuncia MUT
- 2) Inserire l'importo richiesta in denuncia MUT
- 3) Inviare i certificati di malattia e le buste paga degli operai entro 12 mesi dall'invio della denuncia MUT del mese di assenza tramite e-mail

• **CALCOLO DEL RIMBORSO**

giorni INPS (1) x paga oraria (2) x orario settimanale (3) x coefficiente (4) : 6 = RIMBORSO

- 1) **giorni INPS:** indicare i giorni feriali, compreso il sabato, che sono coperti dal certificato medico di malattia; si tratta degli stessi giorni indicati nel modulo di rimborso presentato all' I.N.P.S.
- 2) **la paga oraria** è composta esclusivamente da: paga base + indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + elemento economico territoriale 1/1/1998;
- 3) **l'orario settimanale** contrattuale, di norma, è di 40 ore; nel caso part-time indicare l'orario ridotto.
- 4) **coefficienti:** riportati nelle tabelle di seguito

• **PAGAMENTO CARENZA (primi tre giorni)**

In base all'[accordo provinciale industria del 29/02/2012](#), [accordo regionale artigiani 30/07/12](#), [accordo regionale cooperative 28/12/2023](#) **la carenza deve essere sempre retribuita al dipendente al 100% indipendentemente dal rimborso cassa edile**
(dove previsto rimborso Cassa Edile l'impresa deve anticipare in busta paga l'importo)

GIORNI DURATA TOTALE MALATTIA		COEFFICIENTE RIMBORSO (OPERAI E APPRENDISTI)
fino a 6	100% carico azienda	
da 7 a 12	50% carico azienda	
	50% rimborso cassa edile	0,50
Oltre 13	100% rimborsocassa edile	1,00

• **GIORNI SUCCESSIVI ALLA CARENZA**

(l'impresa deve anticipare in busta paga l'importo rimborsato dalla Cassa Edile)

GIORNI MALATTIA	COEFFICIENTE DI RIMBORSO (OPERAI E APPRENDISTI)
Dal 4° al 20°	0,330
da 21° al 180°	0,107
dal 181° al 270°	0,500*
dal 271° al 365°	0,500*

* solo per le giornate non indennizzate dall'INPS

N.B. Rimangono sempre a carico dell'impresa gli importi che derivano dall'applicazione dei coefficienti indicati alla lettera (B) di cui alla tabella CNCE allegata

• **CALCOLO DELLA MAGGIORAZIONE PER GRATIFICA NATALIZIA E FERIE (18,50%) E DELL'ACCANTONAMENTO (14,20%) RELATIVI AI GIORNI DI ASSENZA PER MALATTIA**

giorni lavorativi x orario giornaliero x paga oraria = retribuzione imponibile

retribuzione imponibile x 0,185 = maggiorazione 18,50%
retribuzione imponibile x 0,142 = accantonamento 14,20%

Gli importi sono determinati calcolando le percentuali sulla retribuzione lorda che l'operaio avrebbe maturato **nei giorni lavorativi** se non fosse stato assente dal lavoro per malattia.

Gli elementi della retribuzione da considerare sono: paga base di fatto, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, elemento economico territoriale e, se dovuti, utile di cottimo e maggiorazione capisquadra.

La maggiorazione (**18,50%**) deve essere inserita in busta paga assoggettandola a contributi INPS e ritenute fiscali, mentre l'importo relativo all'accantonamento (**14,20%**) deve essere trattenuto dalla busta paga e versato alla Cassa Edile.



Malattia	Infortunio e malattia professionale
1) per il 1° 2° e 3° giorno nel caso la malattia superi i 7 giorni: 0,5495 A = 0,500 B = 0,0495	1) dal 4° al 90° giorno di assenza: 0,2538 A = 0,234 B = 0,0198
2) per il 1° 2° e 3° giorno nel caso la malattia superi i 14 giorni: 1,0495 A = 1,000 B = 0,0495	2) dal 91° giorno in poi: 0,0574 A = 0,045 B = 0,0124
3) dal 4° al 20° giorno per le giornate indennizzate dall'Inps: 0,3795 A = 0,330 B = 0,0495	
4) dal 21° al 180° giorno per le giornate indennizzate dall'Inps: 0,1563 A = 0,107 B = 0,0495	
5) dal 181° al 270° giorno per le giornate non indennizzate dall'Inps: 0,5495 A = 0,500 B = 0,0495	
Per gli apprendisti il coefficiente per le giornate non indennizzate dall'Inps è pari a 0,5495. A = 0,500 B = 0,0495	

Dalla lettura della tabella si evince che la parte di quota oraria da utilizzare per calcolare l'importo da conguagliare con la Cassa Edile o da rimborsare da parte della Cassa, sia sempre quella indicata dalla lettera "A", mentre la parte relativa alla lettera "B" rimarrà a carico dell'impresa.

Si invitano pertanto le Casse Edili a voler fornire alle imprese iscritte indicazioni operative in tal senso.

Con i migliori saluti.

Il Vice Presidente
Massimo Viorri

Il Presidente
Vittorio Barbato